

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1 г. Туймазы

СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзного
комитета

 Г.Р.Нуруллина



Положение

о порядке установления стимулирующих выплат за качество работы, напряженность, интенсивность труда и другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников и премирования МБОУ СОШ №1 г. Туймазы

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса. Развития творческой активности и инициативы работников, стимулирования особых достижений в профессиональной деятельности. В целях оказания социально – экономической поддержки и материальной помощи работникам образовательных учреждений

1.2. Положение определяет условия и порядок установления выплат стимулирующего характера по результатам труда, премирования и материальной помощи педагогическим и другим работникам учреждения.

1.3. Источником установления выплат стимулирующего характера, премирования и материальной помощи являются средства республиканского, местного бюджета, средства, поступающие из иных источников, не противоречащие Уставу образовательного учреждения, действующему законодательству РФ, РБ.

1.4. Выплаты стимулирующего характера, премии и материальная помощь устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера, премирования и материальной помощи

2.1. Для распределения выплат стимулирующего характера, премирования и материальной помощи в учреждении создается комиссия в составе (должности)

- Директора
- Зам. директора по УБР, завхоз
- Председатель профсоюзного комитета
- Руководителей ШМО
- Другие работники в соответствии с приказом

2.2. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в баллах к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

3. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

4. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Виды работ, за которые устанавливаются надбавки	Баллы (1-15)
Заместители руководителя	Успеваемость обучающихся по учреждению.	1-36
	Качество знаний обучающихся по учреждению	1-36
	Сохранение контингента обучающихся.	1-36
	Охват обучающихся изучением родных языков и государственного башкирского языка.	2-56
	Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	1-56
	Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям.	56
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, экспертно – методический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).	1-36
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	5-86
	Организация предпрофильного и профильного обучения.	1-36
	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения.	1-36
	Участие учреждения в конкурсах, грантах, конференциях, проектах разного уровня.	5-156
	Наличие педагогов – призёров профессиональных конкурсов, грантов, конференций различных уровней.	5-106

	Наличие обучающихся – призёров предметных олимпиад, конкурсов, конференций различных уровней.	5-156
	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	5-106
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	5-106
	Другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников	5-106
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся	3-56
	Участие в организации и проведении воспитательных мероприятий по гражданской обороне	1-36
	Другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности преподавателя-организатора	1-106
Педагогические работники	Успеваемость обучающихся	1-36
	Качество образования	3-56
	Подготовка победителей районных олимпиад	106
	Призеров районных олимпиад	56
	Подготовка победителей республиканских олимпиад	206
	Призеров республиканских олимпиад	156
	Победители в районных конкурсах	36
	Призеры в районных конкурсах	26
	Победители в республиканских конкурсах	46
	Призеры в республиканских конкурсах	36
	Победители во всероссийских этапах конкурсах	56
	Призеры во всероссийских этапах конкурса	46
	Победители международного этапа конкурсов	66
	Призеры международного этапа конкурсов	56
	Индивидуальная работа с одаренными детьми с представлением результатов участия в творческих отчетах и конкурсах	
	НПК районные:	
Победители	76	
Призеры	46	
Участник	26	
Республиканские:		
Победители	86	
Призеры	56	
Участник	26	
Всероссийские:		
Победители	156	
Призер	106	
Участник	26	
Проверка работ НПК (за каждую работу)	16	
Результаты учителей	Поб-76	

НПК учителей	Приз-46 Участ-16
Статьи	26
Публикация	26
Выступление	26
Повышение квалификации (хозрасчет)	1-106
Организация охраны труда в спец. кабинетах	1-56
Результаты ЕГЭ математика, русский язык (выше всех уровней)	До 256
Предметы по выбору (выше всех уровней)	До 156
Результаты ГИА и ЕМТ математика, русский язык (выше всех уровней)	76
Предметы по выбору (выше всех уровней)	56
Организаторы ГИА, ЕГЭ	До 156
Организация классного руководства	До 156
Страхование обучающихся: 51-70%	26
71-89%	46
90-100%	56
Класс года: 3 место	36
2 место	46
1 место	56
Организация работы в школе подготовки первоклассников	26
Участие в оздоровительных лагерях	
Школьный	36
Палаточный	До 56
Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	1-36
Организация внеурочной работы по предмету	1-36
Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1-36
Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1-26
Исследовательская работа, разработка новых учебных курсов, создание нового учебно – методического материала. Экспериментальная работа, обучение по новым учебным программам Участие в реализации ФГОС	3-56
Участие в семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах, в работе районных методических объединениях.	Поб.- 156 Приз. - 76 Участ.- 36
Проведение открытых уроков и мероприятий на уровне учреждения, района, республики.	36 56 86
Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	1-26

	Повышение квалификации	1-26
	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (публикации)	До 56
	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения; (спартакиада, общественная работа)	3-86
	Наставничество над молодыми педагогами	1-36
	Другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников (руководство ШМО, ведение протоколов, руководство творческими группами)	1-106
Педагог-психолог, социальный педагог	Охват обучающихся учреждения различными направлениями мониторинга.	1-26
	Участие в организации и проведении родительских лекториев.	1-26
	Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ОДН ОВД по Туймазинском району и городу Туймазы, наркологическом диспансере	1-36
	Привлечение детей, родителей, общественности к организации и проведению социально значимых мероприятий, акций	1-56
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах.	3-56
	Другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности педагога-психолога, социального педагога	1-56
Библиотекарь	Посещаемость библиотеки.	1-56
	Высокая читательская активность обучающихся	1-56
	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	1-56
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах.	3-56
	Активное участие в организации и проведении подписной кампании	1-56
Обслуживающий персонал	Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН	1-56
	Проведение генеральных уборок	1-56
	Участие в ремонтных работах	3-56
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1-56
	Другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников	1-156
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	За своевременное и качественное ведение документации, профсоюзной работы.	1-206
	Другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников.	

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается в зависимости от достижений.

По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников.

Премирование работников также может осуществляться:

по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);

за участие в Международном Дню учителя – 1000 рублей;

за участие в Международном Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) –

за юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

за распространение опыта на всероссийском и республиканском уровнях - до трех окладов;

за участие в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами – до 1000 рублей;

По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителей) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0*.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально.

Решение принимается на основании решения аттестационной комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профсоюзной организации.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учреждения в предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учреждения в предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учреждения в предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учреждения в предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учреждения в предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учреждения в предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.